

AYRES RODRIGUES GONÇALVES

Candidato ao Conselho Fiscal

Cargo Atual

Aposentado

Experiência Profissional

Empresa: **Companhia do Metropolitan de São Paulo - Metrô**

Período: 1996 a 2023

Função: Coordenador de Programação, Planejamento e Controle – 1997 a 2000

Assistente Executivo do Gerente Executivo de Montagem – 2000 a 2003

Especialista – 2004 a 2022

Empresa: **METRUS - Instituto de Seguridade Social**

Período: 2019/2023, 2013/2017 e 2005/2011

Função: Conselheiro Suplente do Conselho Deliberativo do METRUS

Empresa: **AEAMESP - Associação de Engenheiros e Arquitetos de Metrô**

Período: 2000 a 2019

Função: Vice-Presidente Financeiro e Administrativo: Gestão 2011/2016 e 2005/2006

Diretor Tesoureiro: Gestão 2006/2008 e 2000/2004

Coordenador de montagem/logística da Semana de Tecnologia Metroviária de 2000/2019

Empresa: **Condomínio Edifício Crisamar**

Período: 2005/2023 - Autogestão

Função: Síndico

Empresa: **AMASF - Associação de Apoio a Criança Portadora de Leucemia**

Período: 1985 a 1988

Função: Presidente – Gestão 1987/1988

Diretor Tesoureiro – Gestão 1985/1986

Atividades /Cursos Complementares

Curso: **Engenharia Elétrica**

Local: USP - São Carlos

Curso: **Administração de Empresa**

Local: Fundação Álvares Penteado

METRUS – GLOBALPREV / ABRAPP / ANAPAR

- Previdência Complementar – Formação Básica;
- Contabilidade para Conselheiros e Dirigentes;
- Análise dos Demonstrativos Contábeis e Parecer do Conselho Fiscal;
- Função do Conselheiro: Gestão de Investimento/ Baseado em Riscos/ Atuarial;
- Governança Corporativa / Cultura Organizacional / Controles Internos / Auditoria;
- Atuária para não Atuários / Enfoque no Parecer do Balanço;
- II Encontro de Dirigentes Eleitos das Entidades de Previdência;
- ABRAPP - Congresso Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão
27º/28º/29º/30º/31º/35º/41º/42º/43º Congresso Brasileiro de Fundos de Pensão;
- ABRAPP - Encontro Regional Sudoeste 2014/2015/2016
- 3ºSeminário Dever Fiduciário: Dever, Ética e Sustentabilidade
- Curso: Conhecendo a Previdência Complementar - Investimentos em Ativos Distressed uma importante alternativa às EFPC |
- 2º Fórum UniAbrapp e Ancep | Visão 360º da Contabilidade | Online e Ao Vivo

Amana-Key

- Gestão Administrativa Avançada

UNIMETRO – FEA/USP –

- Gestão Empresarial
- Módulo Básico
- Gerenciamento de Projeto
- Módulo Avançado
- Sistema Colaborativo
- Módulo MBA

PMO – Gerenciamento de Projeto – 2015 (Treinamento)

- PMI em Gerenciamento de Projeto

ICSS – Certificação – 2015 / 2023

- Profissional certificado com ênfase em Administração

Há quanto tempo trabalha no Metrô: 37 ANOS

- Função atual: Especialista / Dirigente Sindical – SEESP: Sindicato dos Engenheiros do Estado de SP

Razão pela qual se candidatou

O advento das reformas estruturais pelas quais nosso país necessariamente passará na área da Previdência, certamente irá impactar o METRUS Previdência e o METRUS Saúde, exigindo de sua gestão o máximo de competência técnica, bem como, larga experiência de seus administradores e conselheiros. Acompanho todas as propostas e decisões relacionadas a reforma da previdência, sempre preocupado com o nosso futuro enquanto metroviários. Tenho certeza de que com a minha experiência adquirida nos períodos de 2005/2011, 2013/2017 e 2019/2023 como Conselheiro Suplente no Conselho Deliberativo do METRUS, e com minha formação técnica profissional, poderei auxiliar e apoiar as mudanças que o METRUS deverá implementar, para garantir a perenidade e qualidade necessária, para a dignidade de todos nós que somos participantes e estamos envolvidos nesse processo. Em um Brasil onde o trabalhador não tem as condições mínimas para cuidar da saúde e sobreviver com o salário de aposentado, precisamos defender a garantia de um benefício salarial digno e um Plano de Saúde que proporcione uma qualidade de vida à altura do investimento realizado mensalmente pela família de cada um dos Metroviários e Metroviárias. Afinal, o METRUS é de todos nós.

Propostas:

- Transparência imediata na gestão administrativa dos recursos;
- Melhorar as condições de atendimento aos participantes;
- Verificar alternativas mais eficazes nas aplicações financeiras;
- Desenvolver parcerias com outras entidades na melhoria contínua da gestão administrativa;
- Conscientizar e integrar, por meio de cursos e palestras.